
	LAR GROUP DATASCHUTZ	REVISION 0
	DPN-02-02-02-DE	2021
	DATENSCHUTZBESTIMMUNGEN FÜR BEWERBER	EFF: ALL

1. DATENSCHUTZBESTIMMUNGEN – BEWERBER


- 1.1 DATENVERARBEITUNG. Die LAR-Gruppe sammelt und verarbeitet personenbezogene Daten (**Personenbezogene Daten**) von Bewerbern (von **Ihnen**) als Teil des Einstellungsprozesses. Die LAR-Gruppe setzt sich für den Schutz Ihrer Privatsphäre und den Schutz Ihrer Personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit der Verordnung (EU) 2016/679 (**DSGVO**/Datenschutzgrundverordnung) ein. Die LAR-Gruppe verarbeitet Ihre Personenbezogenen Daten bezüglich dieser Aktivität als Verantwortlicher.
- 1.2 DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER. Die LAR-Gruppe hat einen Datenschutzbeauftragten (**DSB**) ernannt, der unter dpo@lar.lu zu erreichen ist.
- 1.3 Personenbezogene DATEN. Die folgenden Kategorien an Personenbezogenen Daten können von uns verarbeitet werden:
- a. Die Informationen, die Sie uns in Ihrem Lebenslauf und den persönlichen Informationen in Ihrem Anschreiben zur Verfügung gestellt haben, einschließlich Name, Titel, Wohnanschrift, Telefonnummer, persönliche E-Mail-Adresse, Geburtsdatum, Geschlecht, beruflicher Werdegang, Qualifikationen, Nationalität, Konten in sozialen Medien, Beruf, berufliche Mitgliedschaften in Verbänden, Bildungsabschlüsse, Diplome, Zeugnisse, Sprachkenntnisse, Computerkenntnisse, Ableistung des Wehrdienstes (falls zutreffend), Identifikationsnummer und alle Informationen, die Sie uns bei Vorstellungsgesprächen in unseren Räumlichkeiten zur Verfügung gestellt haben;
 - b. Finanzdaten: Bankkontonummern z. B. für die Erstattung von Spesen;
 - c. nur falls zutreffend, Informationen zu Ihrem Einwanderungsstatus (Visum, Wohnsitz);
 - d. Referenzgeber (Referenzschreiben, Namen und Kontaktdaten der Referenzgeber); und
 - e. begrenzte Gesundheitsdaten, wie sie nach dem Arbeitsrecht oder den Flugsicherheitsanforderungen für die Einstellung von Piloten unbedingt erforderlich sind.

Nur falls zutreffend, können wir neben den freiwillig von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen auch Personenbezogene Daten von Dritten erheben, z. B. Personenbezogene Daten, die von Arbeitsvermittlungen oder Zeitarbeitsagenturen, Headhuntern, Versicherungen oder öffentlichen Quellen (z. B. beruflichen sozialen Netzwerken wie LinkedIn) bereitgestellt werden.

- 1.4 ZWECKE. Wir verarbeiten Ihre Personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke:
- a. zur Bearbeitung von Bewerbungen und Bewerberauswahl;
 - b. zur Beurteilung Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Eignung für die Stelle;
 - c. zur Durchführung von Hintergrund- und Referenzprüfungen, falls erforderlich;
 - d. um mit Ihnen über den Einstellungsprozess zu kommunizieren;
 - e. zur Einhaltung von Arbeitserlaubnis- und Visabestimmungen.
- 1.5 Rechtsgrundlage. Die Verarbeitung von Personenbezogenen Daten erfolgt aus den folgenden Gründen:

	LAR GROUP DATASCHUTZ	REVISION 0
	DPN-02-02-02-DE	2021
	DATENSCHUTZBESTIMMUNGEN FÜR BEWERBER	EFF: ALL

- a. für vorvertragliche Maßnahmen, die erforderlich sind, um ein Vertragsverhältnis mit Ihnen zu begründen oder auf Ihren Wunsch hin Schritte in diese Richtung zu unternehmen;
 - b. zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen (z. B. bezüglich der Beschäftigung, Einwanderung, Buchhaltung und andere obligatorische Arbeitsabläufe, insbesondere bezüglich der Flugsicherheit);
 - c. für unsere berechtigten Interessen (z. B. Verwaltung von Bewerbungen und Einstellungsaktivitäten, Bewertung von Qualifikationen, Durchführung von Vorstellungsgesprächen, Treffen einer Entscheidung über die Einstellung, Planung des Einarbeitungs- und Wiedereinstellungsprozesses, Kommunikation mit Ihnen, für die Abrechnung, Durchführung von Markt- und Meinungsforschung, Verbesserung unserer Einstellungsdienstleistungen).
- 1.6 **DATENEMPFÄNGER.** Die LAR-Gruppe kann Ihre Personenbezogenen Daten intern weitergeben. Wir können Ihre Personenbezogenen Daten auch an bestimmte Drittparteien und Dienstleister weitergeben, soweit dies zur Erreichung der oben genannten Zwecke erforderlich ist. Wir können Ihre Personenbezogenen Daten auch an die zuständigen lokalen Behörden weitergeben, wenn dies in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht erforderlich ist. In diesem Zusammenhang können Drittparteien beispielsweise folgende sein: Headhunter oder Arbeitsvermittlungen oder Unternehmen, die verwaltungstechnische oder unterstützende Dienstleistungen erbringen, z. B. Ämter der Betrugsbekämpfung, Regierungs-, Justiz-, Steuer-, Regulierungs- oder ähnliche andere Behörden. Buchhalter, Wirtschaftsprüfer, Finanz- und Steuerberater, Rechtsanwälte, Notare und andere externe professionelle Berater.
- 1.7 **DATENÜBERTRAGUNG AUßERHALB DER EU/DES EWR.** Wir übermitteln Ihre Personenbezogenen Daten für unseren internen Einstellungsprozess nicht außerhalb der EU/des EWR. Sollte es jedoch in einer bestimmten Situation erforderlich sein, Personenbezogene Daten an einen Empfänger außerhalb der EU/des EWR zu übermitteln, sollten Sie wissen, dass der rechtliche Schutz für Personenbezogene Daten in Ländern außerhalb der EU/des EWR im Allgemeinen nicht dem Schutzniveau in der EU/dem EWR entspricht. Wir ergreifen jedoch Maßnahmen, um geeignete Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz Ihrer Personenbezogenen Daten zu treffen, z. B. durch den Abschluss von EG-genehmigten Standardvertragsklauseln. Weitere Informationen zu diesen Schutzmaßnahmen erhalten Sie bei unserem DSB: dpo@lar.lu.
- 1.8 **DATENSPEICHERUNG.** Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie es für die Abwicklung unseres Einstellungsprozesses erforderlich ist (in der Regel nicht länger als 24 Monate nach unserem letzten Kontakt zu Ihnen).
- 1.9 **IHRE GESETZLICH FESTGELEGTE GESETZE.** In Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten besitzen Sie die unten aufgeführten Rechte und können diese ausüben, indem Sie sich an unseren DSB wenden:
- a. **Recht auf Auskunft.** Sie haben das Recht, auf Ihre Personenbezogenen Daten zuzugreifen. Wir verarbeiten eine große Menge an Informationen und können daher, in Übereinstimmung mit dem Gesetz, von Ihnen vor der Lieferung der Informationen verlangen, dass Sie die Informationen oder Verarbeitungstätigkeiten angeben, auf die sich Ihre Anfrage bezieht.

	LAR GROUP DATASCHUTZ	REVISION 0
	DPN-02-02-02-DE	2021
	DATENSCHUTZBESTIMMUNGEN FÜR BEWERBER	EFF: ALL

- b. **Recht auf Berichtigung.** Sie können uns auffordern, ungenaue und/oder fehlerhafte Daten zu berichtigen, zu korrigieren oder zu aktualisieren.
- c. **Weitere Rechte.** In bestimmten bedingten Fällen (in denen wir prüfen, ob die Bedingungen für die Ausübung dieser Rechte im Einklang mit dem Gesetz erfüllt sind) können Sie der Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten widersprechen oder eine Einschränkung der Verarbeitung verlangen oder die Löschung oder Übertragbarkeit Ihrer Personenbezogenen Daten fordern. Sie sollten beachten, dass das Gesetz uns erlaubt, bestimmte Personenbezogene Daten zu speichern und weiterhin zu verarbeiten, auch wenn Sie Ihr Recht auf Widerspruch oder Löschung ausgeübt haben, und zwar aus legitimen und zwingenden Gründen, wie z. B. der Einhaltung des geltenden Rechts. Darüber hinaus können Sie sich an die luxemburgische Datenschutzkommission wenden: *Nationale Datenschutzkommission (Commission nationale pour la protection des données CNPD)* , um einen Anspruch geltend zu machen.

1.10 **AENDERUNGEN AN DER DATENSCHUTZBESTIMMUNG.** Es können Änderungen an der Art und Weise vorgenommen werden, wie wir Personenbezogene Daten verarbeiten. Diese Datenschutzbestimmung wird aktualisiert, um diese Änderungen widerzuspiegeln. Auf dieser Seite werden die Nummer der Revision und das Datum festgehalten. Alle Änderungen werden mit dem Erscheinungsdatum einer neuen Aktualisierung wirksam, sofern nicht anders angegeben. Wir bitten Sie daher, diese Seite regelmäßig zu überprüfen.

1.11 **UEBERSETZUNG.** Die vorliegenden rechtlichen Hinweise liegen in französischer, englischer und deutscher Sprache vor, wobei im Falle eines Rechtsstreits nur die französische Version maßgeblich ist.